УТВЕРЖДАЮ

Прокурор Матвеево-
Курганского района
Ростовской области района

старший советник юстиции

Погорелов М.В.

« 11 » февраля 2021 г.

«Трудовые гарантии беременным»

Прокуратура Матвеево-Курганского района Ростовской области разъясняет, что трудовые отношения с беременными женщинами имеют особый статус, закрепленный ст.ст. 64, 70, 84.1, 93, 96, 99, 122, 255, 259 Трудового кодекса РФ

Так, работодатель не вправе отказать в заключении трудового договора женщине из-за беременности, при этом испытание при приеме на работу не устанавливается.

Работодателю следует помнить, что запрещается направлять беременных женщин в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, сверхурочно, в выходные, нерабочие, праздничные дни, вахтовым методом, по просьбе беременной женщины устанавливается неполное рабочее время, а перед отпуском по беременности и родам предоставляется право на получение оплачиваемого отпуска.

Расторгнуть трудовой договор с беременной женщиной по инициативе работодателя можно только в случае ликвидации организации.

За нарушение трудового законодательства, в отношении беременных женщин, предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения, штрафа или дисквалификации, а необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам беременности влечет уголовную ответственность в виде штрафа либо обязательных работ на сток до трехсот шестидесяти часов.

Одновременно напоминаем, в нарушения трудовых прав Вы имеете право обратиться в Государственную инспекцию труда либо в прокуратуру.

Помощник прокурора
Матвеево-Курганского района
Ростовской области

юрист 1 класса

А.В. Хрипунов